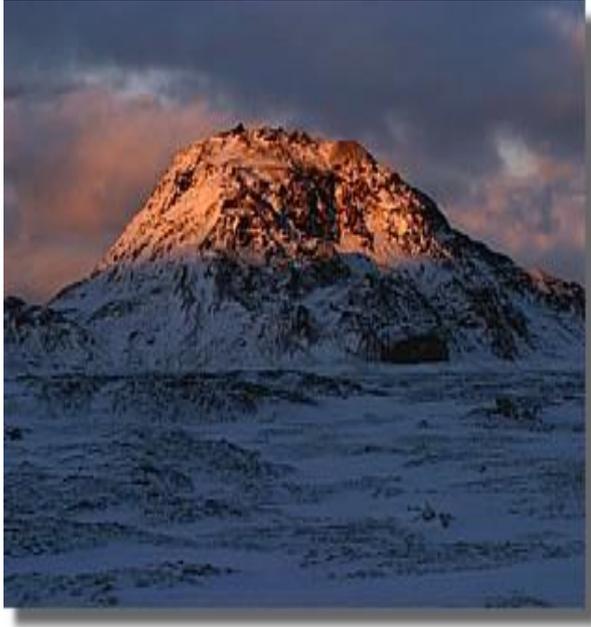


Juntos, Podemos Mover Montañas



Padres Líderes en el Mejoramiento de
los Sistemas Para Niños y Familias

Haciendo Cambios



- ¿Nos importa lo suficiente como para hacer algo al respecto?

Haciendo Cambios



- Estrategias Efectivas:
 - Poner en marcha:
 - Planificación
 - Implementación
 - Evaluación
 - Revisión del plan
- Enfoque persistente en los sistemas clave y temas centrales
- Entender los cambios que son necesarios

Haciendo Cambios

La persistencia, la gente, la
creatividad, el conocimiento práctico,
la fuerza emocional



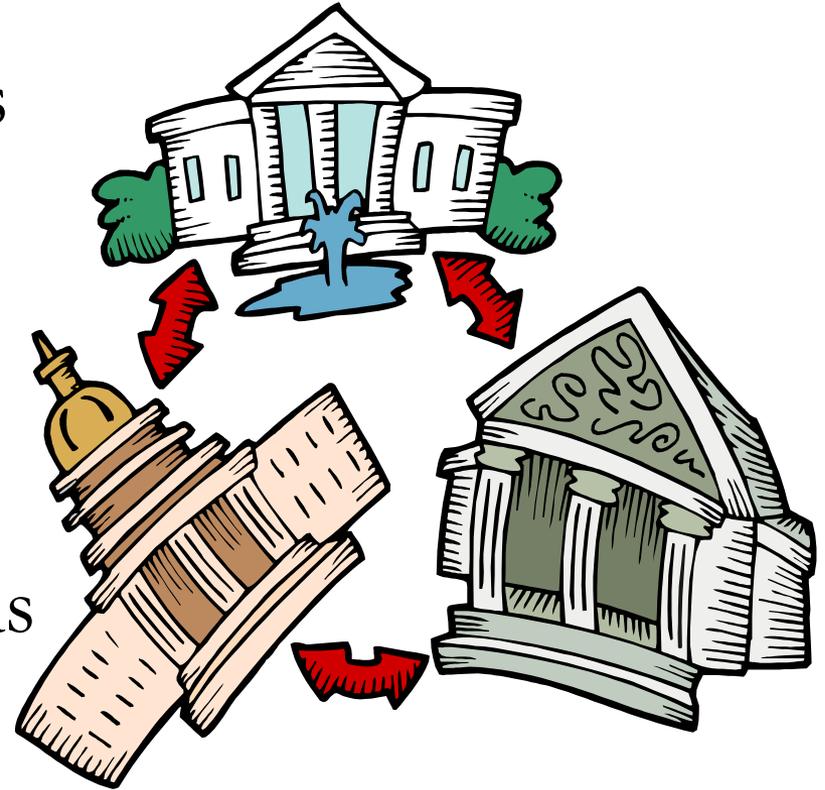
Experiencias Como Padres Líderes

- Discutir una experiencia positiva y una negativa que haya tenido como padre líder al tratar de mejorar los servicios y /o sistemas



Que Es Un Cambio En El Sistema

Hacer cambios positivos mediante cambios en las leyes, políticas, procedimientos y actitudes que afectan a muchos niños y familias



Abogar Por Políticas Públicas Para Un Cambio Social

"Nunca dudes que un pequeño grupo de pensadores, comprometidos [la gente] pueden cambiar el mundo. De hecho, es el único que lo ha logrado".

Margaret Mead



¿Qué quieren decir?

- Lluvia de ideas de lo que cada una de estas palabras significa::
 - "Participación"
 - "Defensoría"
 - "Liderazgo"
 - "Empoderamiento"
- ¿Hay diferencias o similitudes según tu punto de vista?

¿Qué es el Liderazgo de Padres?



- Hablar, escribir, o actuar en apoyo de una causa
- Usando una variedad de tácticas organizadas para lograr un objetivo de política pública
- Exigiendo un cambio en beneficio de la vida de muchos

Defensa de la Justicia Social



- Retar el poder
- Asumiendo riesgos
- Contando historias
- Implicar a los afectados
- Ofreciendo alternativas
- Principios vs. compromiso
- Equilibrar la balanza de la justicia y la equidad
- Responsabilizarnos a nosotros mismos

Líderes y Agentes de Cambio



- Abogue de manera individual
- Actué como catalizador de nuevas ideas
- Piense en cómo los sistemas encajan
- Ayude a otros a entender cómo ocurre el cambio
- Coordine actividades destinadas a hacer el cambio
- Ayude a los demás a trabajar en equipo
- Facilite información para compartirla con los creadores de las políticas

Atraer a las Familias

- Involucrar a los más afectados
- Reflejar la sociedad para la cual estamos trabajando
- Mostrar fuerzas/ Rendir cuentas
- Lograr acceso y tener voz
- Modelo de colaboración
- Mantener en nosotros mismos a un alto nivel



Como Sucede El Cambio

"El poder no concede nada sin una demanda. Nunca lo ha hecho y nunca lo hará ".

-Frederick Douglas



Etapas del Cambio



- Negación de la necesidad de un cambio
- Resistencia al cambio
- Exploración del cambio
- La gestión del cambio
- Colaboración
- Compromiso
- Mantener el impulso

Proceso del Plan Estratégico



- Participación de las partes interesadas
- La honestidad y la confianza
- Pensamiento a largo plazo, así como a corto plazo
- Consideración de los distintos procesos
- Facilitación si es necesario

Formato del Plan Estratégico



- ¿Qué queremos?
- ¿Quién puede comunicarlo?
 - audiencias
 - objetivos formales
- ¿Qué necesitan escuchar?
 - interés propio
 - interés público
- ¿De quién necesitan oírlo?
 - voces expertas
 - voces auténticas

Formato del Plan Estratégico

- ¿Cómo podemos llegar para que escuchen esto?
 - Persuasión
 - Presión
- ¿Qué tenemos que hacer para lograrlo?
 - Liderazgo
 - Apoyo
 - Información
 - Recursos
 - Herramientas
 - Acceso
 - Mensajes



Formato del Plan Estratégico



- ¿Qué necesitamos para desarrollarlo?
- ¿Cómo empezamos?
 - Demasiado pequeño como para lograr
 - Demasiado grande para que importe
- ¿Cómo sabemos que está funcionando?
 - Compromiso
 - Cambios en la política
- ¿Hacia dónde vamos desde aquí?

Conseguir y Mantener La Participación

- Creemos que el tema es importante para nosotros y para nuestra familia / comunidad
- Creemos que tenemos algo que aportar
- Creemos que vamos a ser escuchado y respetado por nuestras contribuciones
- Creemos que nuestra participación hará una diferencia



Oportunidades Para Participar

- Contar la historia verbalmente a un defensor y dar permiso para compartirla
- Contar la historia verbalmente dentro de un grupo pequeño (Grupos de Énfoco)
- Contar la historia verbalmente a los políticos (en audiencia pública, reunión con los monitores, en los foros de las escuela o distrito, etc.)



Oportunidades Para Participar

- Compartir tu historia por escrito a través de:
 - Carta al Estado
 - Carta al editor
 - Carta a los monitores
 - Carta a un defensor con el permiso de compartirla



Llegar a Las Familias

- Ir a donde los padres van
- Usar/ ver los medios de lecturas de las familias
- Difundir información a través de instituciones mediadoras
- Hablar en foros



Mobilización

- Pasar de espectadores a ser participantes
- Convirtiendo las opiniones en acciones
 - Haciendo llamadas
 - Envío de un fax o correos electrónicos
 - Escribiendo una carta
 - Visita a un legislador
 - Manifestaciones, marchas, protestas
- Ser culturalmente competente



Creando un Nuevo Liderazgo

- Nutrirlo
- Tener un plan para:
 - Identificar a los lideres potenciales
 - Crear capacitación
- Permitir errores
- Hacer espacio
- Dar apoyo
- Escuchar, responder



Cualidades Claves Para el Liderazgo

- Desafiar el proceso
- Inspirar a compartir una visión
- Capacitar a otros para actuar
- Trazar el camino
- Inspirar de corazón



Cualidades Claves Para el Liderazgo

- Se comunican
- Trabajan como equipo
- Solucionan problemas
- Son conscientes de sí mismos



Los Líderes Se Conocen Así Mismos



- ¿Quién soy?
- ¿Qué estoy haciendo aquí?
- ¿Cuáles son mis:
 - Metas, propósitos,
 - Expectativas,
 - Motivaciones?
- ¿Qué fortalezas y desafíos puedo llevar?
- ¿Cómo puedo usar mejor mis habilidades de liderazgo?
- ¿Cómo puedo hacer espacio para otros?

Desarrollo del Liderazgo

- Defensa individual
 -
- Defensa de los pares
 -
- Defensa de las políticas publicas



Defensa De Los Conocimientos de Liderazgo



- Leyes y reglamentos
- Cómo funcionan las instituciones
- Quienes toman decisiones claves
- Toma de decisiones; formal e informal
- Hechos; estado actual
- Barreras y soluciones
- Cualidades de los sistemas eficaces
- Recursos existentes

Avanzando

- Autoevaluación individual y organizacional
- Desarrollo de un Plan de Acción
- ¿Quién Puede Ayudar?



¡La democracia *no* es un deporte para espectadores!



- Capacitar a las familias a participar en la defensa de nuestros hijos, nuestra comunidad, la sociedad en general, es su propia victoria, independientemente del resultado específico de cualquier esfuerzo particular.

Un círculo de manos nos recibirá...

