

Participación de la Comunidad

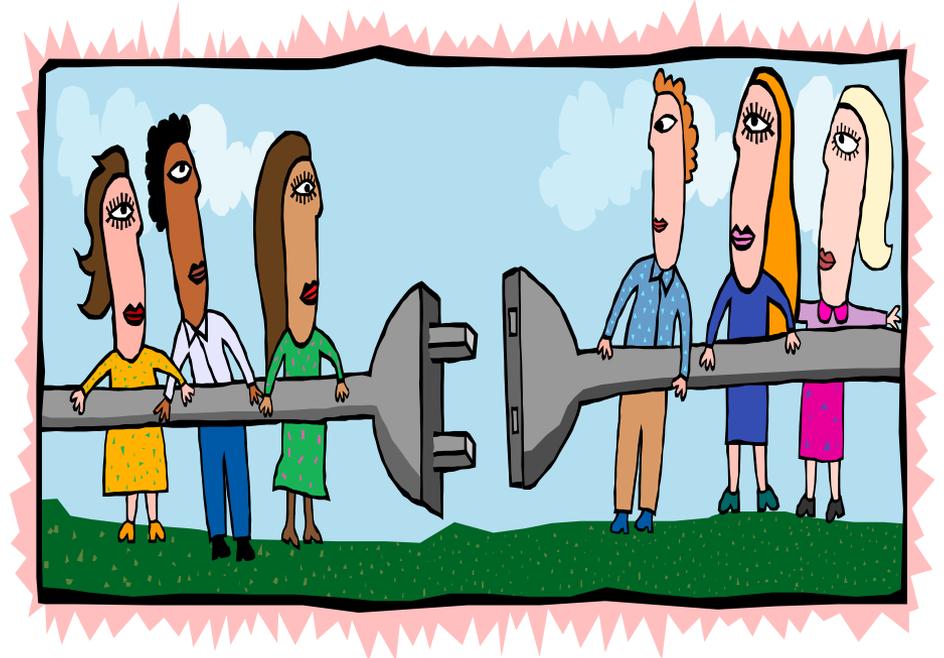


“Nunca dudes que un pequeño grupo de ciudadanos considerados, comprometidos pueden cambiar el mundo. Verdaderamente, esta es la única cosa que siempre lo logrará”.

Margaret Mead

Defensa

- Pregunta alguna cosa de otros
- Pone las demandas de las personas dentro de sistemas
- Negocia con asuntos y conflictos
- Involucra a las personas
- Crea un espacio para la discusión pública
- Encuentra soluciones a los problemas



Defensa de Justicia Social

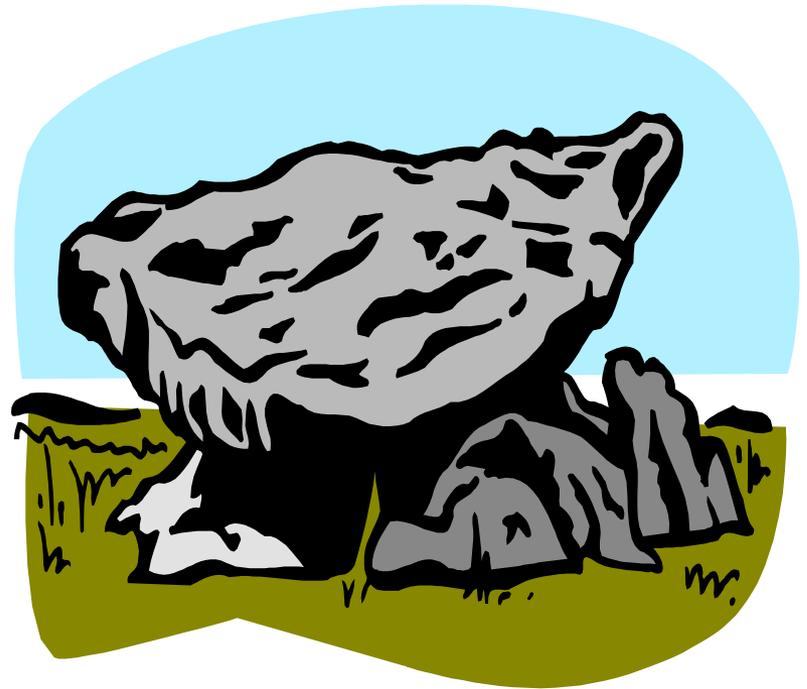


- . Desafiando el poder
- . Asumiendo riesgos
- . Diciendo historias
- . Envolviendo a aquellos afectados
- . Ofreciendo alternativas
- . Principio contra compromiso
- . Equilibrando las escalas de justicia e igualdad
- . Manteniéndonos a nosotros mismos responsables

Como cambiar lo sucedido

" El poder no concede nada sin una exigencia. Esto nunca se ha visto y nunca se verá."

*-Frederick
Douglas*



Agentes del cambio



- . Entienden el contexto, las barreras para cambiar y las etapas del cambio
- . Oyen
- . Responden
- . Defienden
- . Persiguen cambios
- . Intervienen a nivel del sistema
- . Forman equipo con otros
- . Facilitan

Liderazgo

- *Inspira y ayuda a la gente a trabajar hacia una meta*
- *Debe ser compartido*
- *Diferentes roles:*
 - *Visionarios*
 - *Estrategas*
 - *Historiadores*
 - *Recursos movilizadores*
 - *Estadistas*
 - *Comunicadores*
 - *Iluminadores externos*
 - *Negociadores por dentro*
 - *Generalistas*



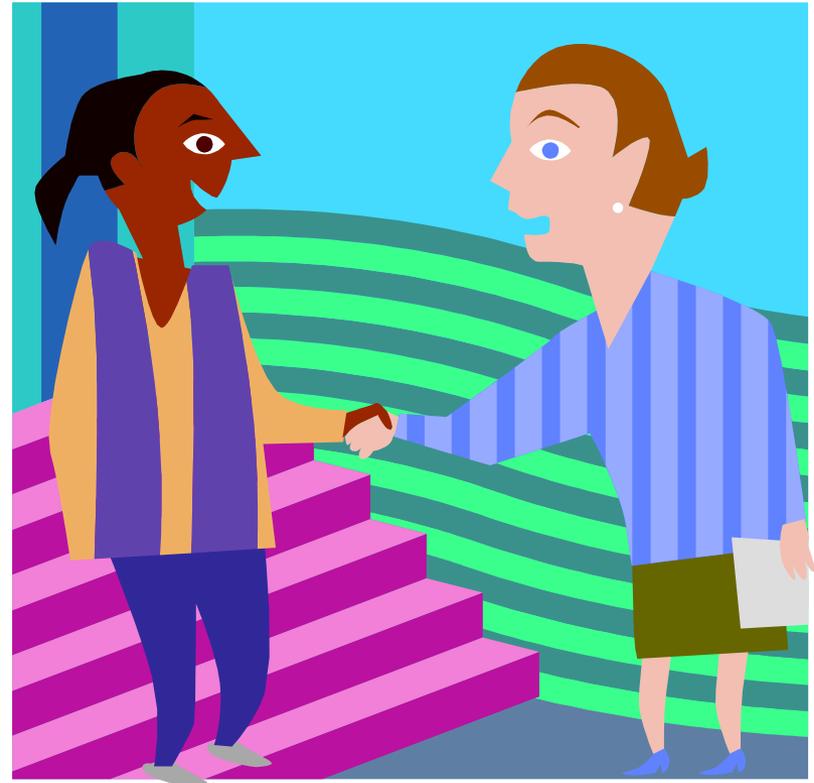
Cualidades del Liderazgo clave



- . Comunicadores efectivos
- . Buenos oyentes
- . Desarrollan el espíritu de equipo y coherencia
- . Entienden y advierten
- . Reconocen los talentos de otros
- . Abierto al criticismo constructivo
- . Incentivan y motivan

Cualidades del Liderazgo clave

- . Facilitan la resolución de disputas
- . Delegan and elaboran otras
- . Aceptan responsabilidades, toman iniciativa
- . Ofrecen ayuda, información
- . Preguntan por ayuda
- . Hacen que las cosas sucedan, pero no tienen que ser el centro de atención



Cualidades del Liderazgo clave



- Empatía
- Colaboración
- Construyendo el consenso
- Resolviendo problemas
- Resolución de conflictos
- Planeamiento estratégico
- Creciente liderazgo
- Deseo de balancear las escalas de justicia para las personas

Lideres se conocen a ellos mismos

- Quién soy yo?
- Qué estoy haciendo aquí?
- Cuáles son mis:
 - - Metas, propósitos
 - - Expectaciones
 - - Motivaciones?
- Qué fuerzas y desafíos yo brindo?
- Cómo puedo usar mejor mis habilidades de liderazgo
- Cómo puedo hacer espacio para otros?



Ganando la confianza de la Comunidad



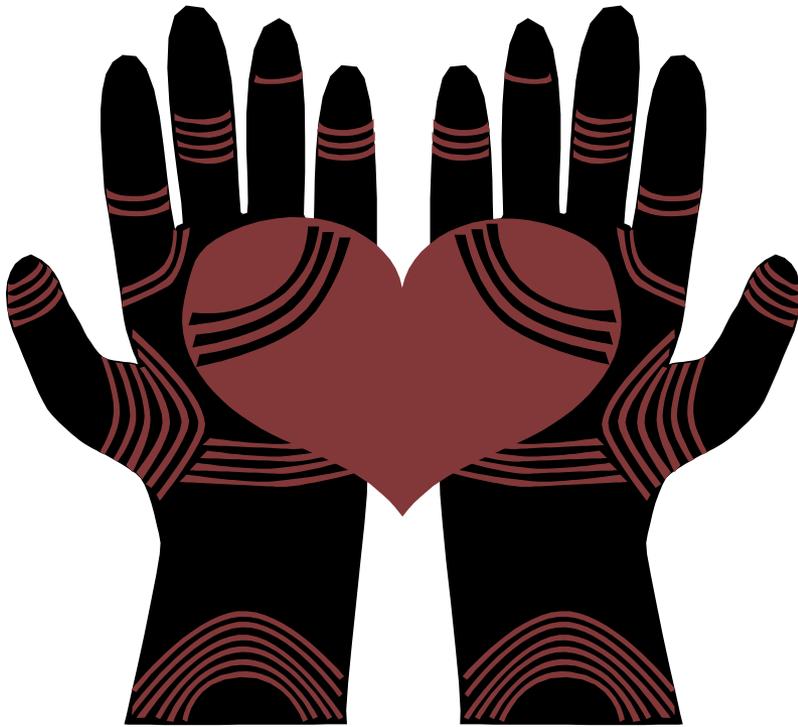
- La confianza no es automática; esto debe ser ganado y esto puede ser perdido.
- La confianza debe ser de doble vía: aquellos quienes no son confiados, no creen.
- La confianza dirige a la creencia en cada uno y en una causa.

Porqué las personas consiguen involucrarse:

- Ellos creen que el asunto es importante a ellos y a su familia / comunidad
- Ellos creen que tienen alguna cosa para contribuir
- Ellos creen que ellos serán oídos y sus contribuciones respetadas
- Ellos creen que su participación hará una diferencia



Desarrollando la confianza



- Sea honesto acerca de los problemas, las barreras, el potencial de las consecuencias negativas - también como el beneficio potencial de acción

Desarrollando la confianza

- Esta en esto por el largo proceso. No abandona el barco después del primer contratiempo o fracaso.
- Admite los errores.
- Pregunta por ayuda!!!
- OYE!!!
- Reconoce las contribuciones de otros



Creando la visión comunal



- Creando una visión requiere:
 - - Confianza
 - - Esperanza
 - - Compartir relaciones
 - - Honestidad
 - - Franqueza
 - - Flexibilidad
 - - Amor

Preparándose para la visión

- . Discute con los líderes por anticipado:
 - - De acuerdo con los asuntos?
 - - Diferencias entre los subgrupos?
 - - Dones de cada uno?
 - - Motivos fundamentales para rendirse?
 - - Conflictos y compromisos anticipados?
 - Estrategias para establecer conflictos?



Preparándose para la visión



- Establecer un ambiente confortable y culturalmente apropiado, para todos los participantes potenciales
- Hacer el consciente esfuerzo para envolver a todos los votantes, especialmente mujeres, sub-grupos culturales, raciales, etc.
 - - Confianza en el liderazgo
 - - Objetivo de la búsqueda
 - - Apropriadadas ubicaciones
- Vías alternas para participar

La Visión

- Visiones no son abstractas. Ellas están basadas en los corazones y almas de las personas, sus experiencias y su creencia que una mejor vida es posible - y merecida.



La Visión



- Creando una visión compartida significa dejarse ir del presente para enfocarse en lo que podría ser.
- "Cómo podría esto lucir, sentirse, oler, saborear, sonar, si esto fuera bueno?"

La Visión

- Para muchas personas, imaginar un mejor futuro es más posible cuando ellos están enfocándose en sus niños, nietos, o la juventud de su comunidad.



La Visión



- "Cierre sus ojos. Imagínese a Ud. y a su niño caminando hacia la escuela. Ambos están felices y excitados, porque Ud. sabe que cuando Uds. lleguen allí, Ud. encontrará la única cosa que Ud. valora más."
- "¿Qué Ud. encontrará allí?"

La Visión

- La contribución de cada uno es respetada.
- Contribuciones individuales son discutidas entre todos los participantes.
- Una visión, común y compartida es formada a través de la discusión y las piezas unidas como una colcha comunal.



Alcanzando el consenso



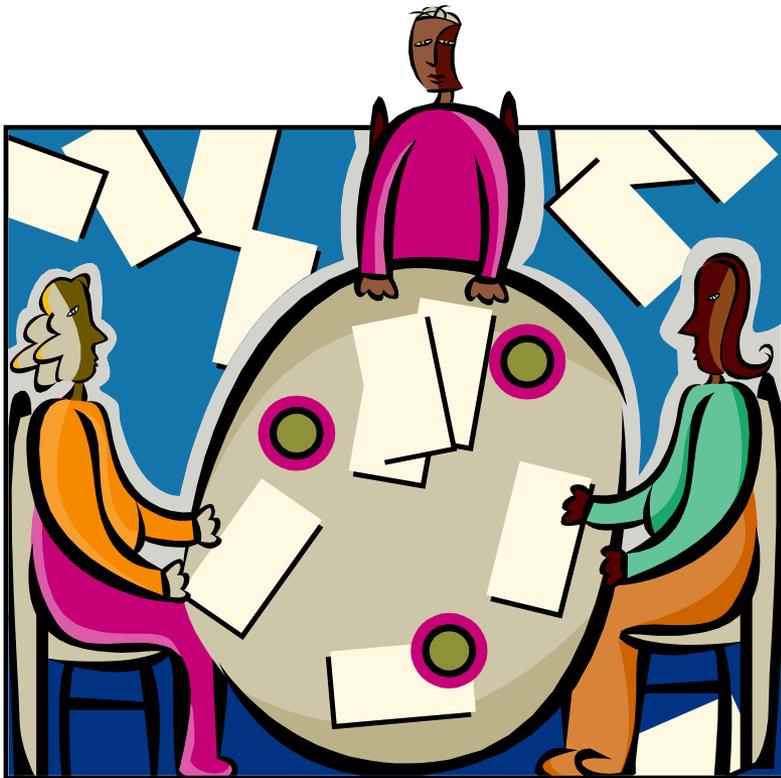
- El consenso no es alcanzado cuando cada uno está en silencio.
- El consenso es solamente alcanzado cuando cada uno aprueba.
- El "quién" del consenso está basado en su definición de su comunidad.
- El consenso no es estático.

Alcanzando el consenso

- Alcanzando el consenso requiere el involucramiento de diversos sectores de su comunidad.
- El involucramiento de esos diversos sectores requiere específica atención para el ensanchamiento de su base.



Diversidad



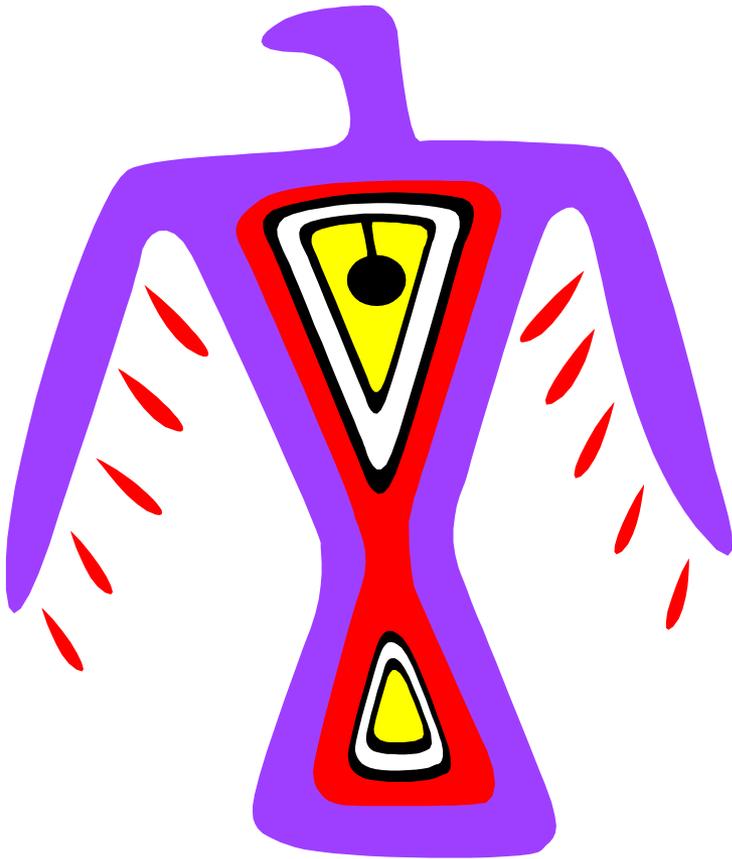
- . Honra y expresa sincero interés en la diversidad racial, étnica, cultural y socio-económica.
- . Se comunica en diversos lenguajes.
- . Prepara a los líderes existentes para oír y hacer espacio para nuevas voces y nuevos líderes.

Diversidad

- Adapta modelos cooperativos para diversas culturas.
- Administra el cambio de la distribución del poder y responsabilidad.



Asegurando la diversidad



- Asegura la amplia representación entre los grupos basados en las comunidades en cuestión.
- Es particularmente cuidadosa para incluir a los miembros de la tradición.
- Evita cualquier apariencia de señalización.

Haciendo espacio para nuevas voces

- Múltiples oportunidades para la participación, desde una pequeña contribución de tiempo a progresivamente grandes contribuciones de tiempo y esfuerzo.
- El nivel de participación varía dependiendo de las circunstancias de la vida.
- Apoyo específico para la participación de la mujer.



Haciendo espacio para nuevas voces



- Miembros de la comunidad son oídos; sus ideas son apoyadas y respetadas.
- Los miembros de la comunidad no experimentan retribución como un resultado de su participación, o reciben apoyo si hay retribución.

Haciendo espacio para nuevas voces

- Participación de los miembros de la comunidad tiene un impacto - esto hace una apreciable diferencia.
- Participación de los miembros de la comunidad es apreciada; esa apreciación es reconocida.



Incrementando el conocimiento comunal



Las comunidades conocen:

- - Su historia: donde ellos han estado.
- - Su cultura: quienes son ellos
- - Lugares sagrados
- - Lugares peligrosos
- - Qué es importante para ellos

Incrementando el conocimiento comunal

- . Incentiva y apoya a los miembros de la comunidad para encontrar su voz.
- . Esta listo para oír lo que los miembros de la comunidad tienen que decir.
- . Respeta la pasión de la comunidad por el cambio.



Incrementando el conocimiento comunal



- . Asegura que las perspectivas de los diversos miembros de la comunidad no sean consideradas un componente separado. sino que sean conectadas en y en cada parte.
- . Siempre considera una historia individual de un miembro de la comunidad como válida.

Compartiendo el conocimiento comunal

- Dice historias dentro de la comunidad para elaborar el conocimiento compartido.
- Dice las historias que otros brindan a los políticos.
- Dice historias directamente a los políticos.



Haciendo el cambio



- Comprometido al liderazgo
- Manteniendo una fuerte organización con una buena comunicación, haciendo decisiones claras, y responsabilidades específicas.

Haciendo el cambio

. Información de calidad:

- Documenta los problemas y soluciones
- Desarrolla el correcto "mapa" de sistemas - cómo ellos trabajan, quien es importante, relaciones

. Formal

. Informal

Conoce cómo otros grupos han resuelto los problemas



Haciendo el cambio



- Estrategias efectivas:
 - - En desarrollo:
 - Planeamiento
 - Implementación
 - Evaluación
 - Revisión del plan
- Persistente enfoque sobre los sistemas clave y asuntos centrales
- Entendiendo la necesidad de cambios específicos.

Haciendo el cambio

- Múltiples niveles
- Múltiples tácticas
 - - Negociaciones
 - - Demostraciones
 - - Interponiendo demandas
 - - Usando la media
 - - Testificando
 - - Escribiendo, llamando, visitando potenciales aliados y políticos.
- Continuación de la presión directa
- Persistencia!



Haciendo el cambio



- Incentivando los cambios
- Revisa la implementación para asegurarse que la implementación toma lugar

RECUERDE:

- *Dando poder a los miembros de la comunidad a participar en la defensa de sus niños, su comunidad, la sociedad en su totalidad, es su propia victoria, sin importar el resultado específico de cualquier esfuerzo particular.*
- *La Democracia no es un espectador deportivo!*

