**Recursos:**

Letreros grandes o cartulinas con las palabras Norte, Sur, Este y Oeste impresas en ellas

Folleto de la actividad de Compass de Liderazgo

Marcadores y Bolígrafos

**Tiempo aproximado:**

20 minutos

**Propósito:**

1. Explorar varias formas en que las personas abordan el trabajo en equipo.

2. Para aumentar la comprensión de las fortalezas y limitaciones de cada preferencia,

3. Sugerir formas de utilizar estas diferencias en el trabajo en equipo.

**Fondo:**

La actividad describe básicamente cuatro estilos de trabajo categorizados en los cuatro puntos principales: Norte, Sur, Este y Oeste. La sala está marcada con un Norte, Sur, Este y Oeste que representan cada uno de los cuatro estilos. Primero algunas notas:

1. No se trata de estereotipos (ningún estilo es mejor que el otro) y todos los estilos son estilos de liderazgo efectivos.

2. Todos tienen un estilo predominante (aunque en ciertas circunstancias puede exhibir más de un estilo). Me gustaría que seleccionara el estilo que describa su estilo la mayor parte del tiempo o con el que se sienta más cómodo.

3. Si no puede determinar qué dirección le describe mejor, piense cuando se acerque al trabajo o a un proyecto: su primera inclinación o su tendencia. También piense en los comentarios sobre su estilo de trabajo que ha recibido en el pasado.

**Direcciones:**

1. Folleto de la actividad de Leadership Compass.

2. Lea cada descripción del estilo de trabajo en voz alta para el grupo.

3. Pídales a los participantes que se muevan al punto de la brújula que mejor describe su estilo de trabajo.

4. Una vez que los participantes estén en sus grupos, pídales que discutan en grupo las preguntas que se encuentran en la página 2 del folleto de actividades de Leadership Compass. Haga que los participantes lean las descripciones de cada punto de la brújula.

5. Haga que los grupos identifiquen a un reportero para compartir las respuestas a las preguntas.

**Modificación:**

Esta actividad se puede hacer en un formato en línea. Asegúrese de que todos los participantes hayan recibido los folletos de actividades. En lugar de equipos, cada participante identificará su punto de la brújula y compartirá a través del cuadro de chat o mediante una encuesta.

Diapositiva 125

**Aquí están los diferentes estilos:**

**NORTE**

●        Usted es el tipo de persona "llegar a la línea de fondo y vamos"

●        Te gusta moverte en una tarea lo más rápido posible.

●        Te encanta sumergirte y eres rápido para actuar.

●        Te gusta probar cosas

●        Eres decisivo, activo y asertivo.

**SUR**

●        Eres la dirección cariñosa y orientada a las personas.

●        Quieres tener a todos en la opinión del equipo antes de tomar una decisión

●        Tomas en cuenta los sentimientos de todos antes de hacer cambios.

●        Quieres asegurarte de que todos en el equipo se sientan apoyados y valorados

**ESTE**

●        Usted es la persona del "panorama general": debe comprender la visión.

●        Antes de hacer cualquier cosa con el cambio, usted quiere entender cuál es la visión para el cambio.

●        Ustedes son los creativos y los líderes visionarios.

●        Eres un pensador creativo y muy orientado a las ideas.

●        Tomas decisiones basadas en mirar hacia el futuro.

**OESTE**

● Usted es el tipo de persona detallada

● Quieres saber quién, qué, cuándo, dónde y por qué antes de actuar.

● Sigues los procedimientos y pautas. Es por eso que necesitas saber cuáles son.

**Ahora que está en sus equipos, necesito que su grupo responda cuatro preguntas:**

**1. ¿Cuáles son las dos fortalezas de tus estilos?**

**2. ¿Cuáles son los dos retos de tu estilo?**

**3. ¿Qué es una cosa que la gente debería saber sobre tu estilo?**

**4. ¿Cuál es el estilo con el que es más difícil trabajar y por qué?**

**Norte:**

* **Aspectos de mayor dominio:** les encantan los desafíos, son aquellos a los que puede desafiarlos y no se ven impedidos por los obstáculos: obtendrán lo que necesita hacer rápidamente (necesita a alguien así en su equipo; son su "éxito" "La gente y mantienen el impulso en marcha)
* **Como ven los demás: gente del norte:**

○     Considera que South está demasiado enfocado en las personas y las relaciones que en los objetivos (comprometer los objetivos de las relaciones o evitar conflictos)

○     Ver Occidente teniendo "parálisis de análisis"

○     ¿Crees que un líder del Norte seleccionará un Sur o el Oeste como líder?

* **Para motivar a la gente del norte:**

○    Necesitas ser rápido, claro y con confianza.

○    Centrarse en el reto de la tarea.

○    Mucha autonomía

○    Establece líneas de tiempo y quédate con ellos

**Sur:**

* **Aspectos de mayor dominio:**  Son los que nutren y se aseguran de que los demás miembros del grupo se sientan valorados e importantes. Se basan en las ideas de los demás. Mantendrán a los otros miembros del equipo sanos en el caos o en los momentos difíciles (aumentan la longevidad de los miembros del equipo). Si está experimentando una alta rotación de personal en su ministerio, haga un Sur en su equipo, harán que todos se sientan valiosos en el equipo.
* **Como ven los demás: gente del sur:**
	+ Ver a las personas del Norte como no colaboradoras porque no toman en cuenta los sentimientos de otras personas cuando se apresuran a tomar una decisión
	+ Ver al Oeste como frío, retraído y distante, porque Occidente generalmente permanece al margen y no saltan a menos que tengan la información y se sientan cómodos con toda la información.
	+ ¿Crees que un líder del Sur seleccionará un Norte o Oeste como líder?
* **Para motivar a la gente del sur:**

○      Permitir expresiones de sentimientos.

○      Dar garantías positivas

○      Estar atento a las relaciones en el equipo.

○      Escucha duro

**Oeste:**

* **Aspectos de mayor dominio:**  Son los analistas y son prácticos, confiables y completos. Ellos descubren cómo hacer mucho con pocos recursos y están capacitados para identificar ciertas fallas en los planes que otros ignoran. Si tiene recursos limitados, sus "Westies" serán un gran activo para descubrir cómo trabajar con poco para hacer mucho.
* **Como ven los demás: gente del oeste:**
	+ Ve al Norte como impaciente y demasiado impulsivo.
	+ Ver a la gente del Este como "cabeza en el cielo" superior y no práctica y demasiado centrada en la visión y no en los detalles y acciones que generan frustración
	+ ¿Crees que un líder del Oeste seleccionará a un Norte o al Este como líder?
* **Para motivar a la gente del Oeste:**

○        Déles suficiente tiempo para tomar decisiones

○        Proporcionar datos en los que puedan confiar

○        No seas sensible cuando dicen "no"

○        No seas demasiado emocional

**Este:**

* **Aspectos de mayor dominio:** Son sus visionarios y son sus genios creativos que sacarán a su grupo de la caja para alcanzar grandes alturas. Si su equipo necesita crecer o alcanzar nuevas alturas, necesita un Este en su equipo. Seguirá haciendo lo mismo de siempre hasta que traiga un Este que tenga la visión de ver más allá del mañana.
* **Como ven los demás: gente del este:**
	+ Ve a North como autocrático y quiere que las cosas se hagan a su manera cuando tengan una nueva forma creativa de hacer las cosas.
	+ Ver al Oeste como resistente al cambio y obstinado porque no cederán a menos que tengan toda la información y se sientan cómodos con la decisión.
	+ ¿Crees que un líder del Este seleccionará un Norte o un Oeste como líder?
* **Para motivar a la gente del este:**
* Mostrar apreciación y entusiasmo por las ideas.
* Se paciente durante el proceso de generación de ideas.
* Evitar criticar y juzgar sus ideas.
* Proporcionar apoyo a otros para ayudar con detalles y seguir adelante.