**Recursos:**

Folleto de la Lista de Liderazgo Familiar

Lapices o lapiceros

**Tiempo aproximado:**

5 minutos

**Propósito:**

Para comprender mejor el rol y las responsabilidades que está considerando con un grupo

**Direcciones:**

Distribuya la Lista de Verificación de Liderazgo Familiar a todos los participantes.

1. Lea las instrucciones en la parte superior de la página.
2. Dé a los participantes unos minutos para responder las preguntas.
3. Consultar con los participantes.
4. Reforzar el párrafo final en la parte inferior de la página.

**Modificación:**

Esta actividad podría completarse en un formato en línea o por teléfono sin modificaciones.

Slide 118

*Antes de asumir un rol de liderazgo familiar, es posible que desee revisar esta lista de verificación para asegurarse de que comprende completamente el alcance del rol que está asumiendo y el alcance de su compromiso.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sepa cual es el rol:** | **Sí** | **No** | **Notas** |
| ¿Tengo una comprensión clara de los requisitos del rol? |  |  |  |
| ¿Son los resultados anticipados los que deseo promover? |  |  |  |
| ¿Representaré a un amplio grupo de familias o solo a mí mismo? |  |  |  |
| Si represento a un grupo más grande, ¿entiendo lo que implica comunicarme con mi grupo? |  |  |  |
| ¿A quién voy a ser responsable? |  |  |  |
| **Comprender los costos personales:** |  |  |  |
| ¿Cuánto de mi tiempo requerirá esto? |  |  |  |
| ¿Cómo se proporciona asistencia de asistencia para mi participación, si la hay? (cuidado de niños, viajes, etc.) |  |  |  |
| ¿Funcionará esto, combinado con otras cosas en mi vida para mantener un equilibrio saludable entre el trabajo, la vida familiar y los intereses externos? |  |  |  |
| ¿Tengo un sistema de apoyo de persona fuerte en el que pueda confiar? |  |  |  |
| **Evalúe su experiencia:** |  |  |  |
| ¿Necesito mejorar mis habilidades de comunicación, necesito capacitación para hablar en público o para formar parte de un grupo? |  |  |  |
| ¿Necesito aprender más sobre el proceso y los sistemas que sirven a los niños y las familias?? |  |  |  |

Es importante tener en cuenta estas cualidades, pero a menos que las respuestas revelen claramente que este no es el momento adecuado para asumir más responsabilidad, no permita que nadie lo disuada. Las habilidades siempre se pueden pulir o aprender haciendo. Usted tiene su propio don individual y sus fortalezas para aportar a este importante trabajo. A cambio de su liderazgo, encontrará una oportunidad para el crecimiento personal y la oportunidad de hacer una diferencia en la vida de las personas.

*Compartido por Parents Helping Parents, Boston, MA*